

Základná umelecká škola, výtvarný odbor, Októbrova 32, 080 01 Prešov

Titl.

PaedDr. Katarína Volčková Sláviková
082 01 Kendice 48

UPOZORNENIE NA PORUŠENIE PRACOVNEJ DISCIPLÍNY

Vážená pani PaedDr. Volčková Sláviková,

naša spoločnosť ako Váš zamestnávateľ zistila opakované porušovanie pracovnej disciplíny z Vašej strany spočívajúce v nasledovných skutočnostiach:

Dňa 3. júla 2009 ste nenastúpili do nariadenej pracovnej zmeny. Svoju neprítomnosť v práci ste dodatočne ospravedlnili existenciou prekážky v práci na Vašej strane spočívajúcej vo vyšetrení v zdravotníckom zariadení v daný deň. Existencia prekážky v práci Vám musela byť vopred známa, nakoľko zástupcovi riaditeľa školy poslal Váš manžel dňa 3. júla 2009 o 1³⁰ hod. SMS správu, v ktorom mu oznámil, že sa do práce v daný deň nedostavíte. Ak teda bola známa prekážka v práci vopred Vášmu manželovi, musela byť známa aj Vám. Napriek uvedenému ste však zamestnávateľovi vopred prekážku v práci neoznámili, čím ste porušili ustanovenie § 144 ods. 1 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov a článok 19 ods. 2 Pracovného poriadku zamestnávateľa. V zmysle ustanovení uvedených predpisov je zamestnanec povinný, ak je mu prekážka v práci vopred známa, včas požiadať zamestnávateľa o poskytnutie pracovného voľna. Inak je zamestnanec povinný upovedomiť zamestnávateľa o prekážke v práci a o jej predpokladanom trvaní bez zbytočného odkladu.

Prosím zoberte na vedomie, že povinnosti z Vášho pracovného pomeru ste povinná plniť Vy osobne, nakoľko Vy osobne ste účastníčkou právneho vzťahu založeného pracovnou zmluvou a pre Vás osobne z tohto právneho vzťahu vyplývajú konkrétne práva a povinnosti.

Naša škola ako Váš zamestnávateľ nemôže akceptovať, aby Vaše pracovné povinnosti za Vás plnila tretia osoba bez toho, aby sme mali vedomosť, že ste ju na takéto konanie splnomocnili a ak zjavne neexistuje dôvod, aby ste si nemohli takéto povinnosti plniť sama. Z toho dôvodu hodnotíme Vaše konanie v tejto súvislosti ako porušenie pracovnej disciplíny, nakoľko ste zamestnávateľa vopred neupovedomili o prekážke v práci, o ktorej ste mali vedomosť.

Na pracovnej porade konanej dňa 27. apríla 2009 Vám bol zamestnávateľom udelený pokyn, v zmysle ktorého ste mali vytvoriť pre školu webovú stránku v rámci zaregistrovanej domény na tento účel. Termín splnenia tejto pracovnej úlohy bol zamestnávateľom stanovený do 29. júna 2009. Túto pracovnú úlohu ste do dnešného dňa nesplnili. V zmysle § 81 písm. a) Zákonníka práce a Článku 9 ods. 1 písm. a) Pracovného poriadku je zamestnanec povinný pracovať zodpovedne a riadne a plniť pokyny nadriadených vydané v súlade s právnymi predpismi. Vaše konanie spočívajúce v nerešpektovaní pokynu nadriadeného hodnotíme ako porušenie základných pracovných povinností zamestnanca, a teda za porušenie pracovnej disciplíny.

V tejto súvislosti uvádzame, že na svojej súkromnej webovej stránke www.malby.sk ste neoprávnene, bez upovedomenia a súhlasu našej inštitúcie použili názov našej školy, zverejnili ste informácie a dokumenty týkajúce sa našej školy, počnúc informáciami o školnom, prijímacích skúškach, vnútornom poriadku, zoznamoch absolventov, zoznamoch absolventských prác, aktivitách školy, o spolupracujúcich subjektoch našej školy a ďalšie. Takéto informácie patria na oficiálnu webovú stránku našej školy, nie na Vašu súkromnú webovú stránku. Vaše konanie považujeme za neoprávnene používanie názvu právnickej osoby, ktoré je v rozpore s ustanoveniami Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov o ochrane názvu právnických osôb. Zároveň sa domnievame, že názov našej školy a jej aktivity ste neoprávnene použili na svoju súkromnú prezentáciu, nakoľko celá stránka slúži na prezentáciu Vás ako osoby, avšak vo výraznej miere za použitia názvu našej školy a prezentácie našich aktivít, pričom nie je jednoznačne odlíšené, ktoré sú Vaše súkromné aktivity a ktoré sú aktivity školy. K tomuto prispieva aj skutočnosť, že okrem iného na svojej stránke ďakujete sponzorom našej školy spôsobom, z ktorého vyplýva, že tak robíte v mene celej školy. Na inom mieste zasa ďakujete tretím osobám v mene absolventov školy. Takéto konanie je pre nás neprípustné. Týmto Vás vyzývame, aby ste zo svojej webovej stránky odstránili všetky informácie a dokumenty týkajúce sa našej školy.

Vaše vyššie uvedené konanie zároveň považujeme za porušenie pracovnej disciplíny, nakoľko v zmysle § 81 písm. e) Zákonníka práce medzi základné pracovné povinnosti zamestnanca patrí povinnosť nekonať v rozpore s oprávnenými záujmami zamestnávateľa. Vaše konanie však je v rozpore s oprávnenými záujmami Vášho zamestnávateľa, nakoľko nie je poslaním našej školy slúžiť takýmto spôsobom na prezentáciu súkromných osôb a zároveň nemôžeme akceptovať, aby boli bez nášho súhlasu zverejňované v našom mene informácie a dokumenty, nad ktorými správnosťou a úplnosťou nemáme kontrolu a za ktoré preto nemôžeme zodpovedať. Toto Vaše konanie je zároveň v rozpore s § 8 ods. 1 písm. e) zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ktorého dodržiavanie Vám vyplýva z § 81 písm. c) Zákonníka práce a článku 9 ods. 2 Pracovného poriadku.

V neposlednom rade Vám vytykáme aj konanie, ktorého ste sa dopustili tým, že v liste zo dňa 30. júna 2009 adresovanom Mestu Prešov ako zriaďovateľovi našej školy ste uviedli nepravdivé informácie v súvislosti so zmenou Vašej pracovnej zmluvy zo dňa 29. júna 2009. V predmetnom liste nepravdivo uvádzate, že medzi Vami a školou nikdy nedošlo k dohode o zmene Vášho miesta výkonu práce a nebol Vám oznámený dôvod, prečo je nutné zmeniť Vaše miesto výkonu práce. Ďalej uvádzate, že dodatok k pracovnej zmluve je v rozpore s § 55 ods. 6 Zákonníka práce a žiadate zriaďovateľa školy, aby Vám oznámil presné dôvody Vašej zámery s iným zamestnancom doteraz pracujúcim na inom pracovisku. To, že ste sa našou školou ako Vaším zamestnávateľom nikdy nedohodli na zmene Vašej pracovnej zmluvy spočívajúcej v zmene miesta výkonu práce je nepravdivé tvrdenie. So zmenou Vašej pracovnej zmluvy ste zjavne súhlasili, nikdy ste neprejavili ani najmenší nesúhlas s touto zmenou, túto zmenu ste nenamietali a navyše ste svoj súhlas aj písomne vyjadrili podpisom dodatku zo dňa 29. júna 2009. Je teda pre nás zarážajúce, že napriek tomu, že ste pôvodne so zmenou súhlasili, náhle ste zmenili svoj názor a navyše prípadné výhrady neriešite so svojim zamestnávateľom ako subjektom, ktorý má plnú právomoc v oblasti pracovnoprávných vzťahov, ale s našim zriaďovateľom. Taktiež je pre nás neprijateľné, že v liste uvádzate nepravdivé informácie, podľa ktorých ste neboli upovedomená o dôvodoch zmeny miesta výkonu práce. O dôvodoch zmeny ste boli Vy, rovnako ako PaedDr. Šalko a rovnako ako ostatní pedagogickí zamestnanci školy oficiálne informovaná na pracovnej porade konanej dňa 15. júna 2009. Sťahovanie ateliérov bolo osobitným bodom programu a táto skutočnosť je spolu so skutočnosťou, že ste na porade boli prítomná, zaznamenaná aj v zápisnici z pracovnej porady.

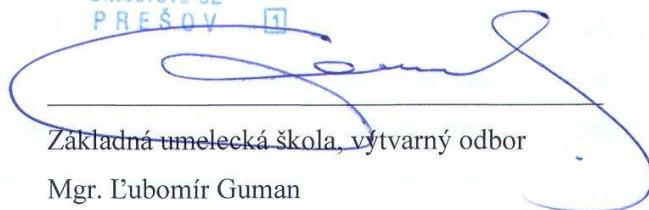
Neupierame Vám právo vyjadriť svoj osobný názor, prípadne právo vyjadriť svoj nesúhlas so zmenou Vašej pracovnej zmluvy, nemôžeme však akceptovať skutočnosť, že v súvislosti s pomermi a konaním našej školy ako Vášho zamestnávateľa uvádzate nepravdivé informácie. Takéto Vaše konanie hodnotíme ako konanie v rozpore s našimi oprávnenými záujmami, nakoľko ste vo vzťahu k tretiemu subjektu prezentovali nepravdivé informácie o konaní našej školy a navyše ste našu školu neoprávnene obvinili z protiprávneho konania [porušenia § 55 ods. 6 Zákonníka práce, ktoré sa mimochodom vôbec nevzťahuje na Váš prípad, nakoľko toto ustanovenie zákona pojednáva len o jednostrannom preradení zamestnanca zo strany zamestnávateľa, nie o prípadoch, keď sa zmluvné strany dohodnú na zmene miesta výkonu práce]. Toto Vaše konanie považujeme za porušenie pracovnej disciplíny [ustanovenie § 81 písm. e) Zákonníka práce].

Žiadame Vás, aby ste sa **písomne vyjadrili** k vyššie uvedenému porušovaniu pracovnej disciplíny z Vašej strany v lehote do **7. augusta 2009** . Márnym uplynutím primeranej lehoty budeme mať za to, že voči zisteniam nemáte žiadne námietky.

Napokon Vás v súvislosti s porušovaním pracovnej disciplíny upozorňujeme na možnosť skončenia Vášho pracovného pomeru výpoveďou v súlade s ustanoveniami § 63 ods. 1 písm. e) Zákonníka práce alebo okamžitým skončením Vášho pracovného pomeru podľa § 68 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce.

V Prešova dňa 27.07.2009

ZÁKLADNÁ UMELECKÁ ŠKOLA
VÝTVARNÝ ODBOR
Októbrova 32
PREŠOV



Základná umelecká škola, výtvarný odbor
Mgr. Ľubomír Guman
Riaditeľ školy

Na vedomie: Mesto Prešov, Odbor školstva, kultúry a športu