

PRACOVNÁ ZMLUVA

Základná umelecká škola, výtvarný odbor, Októbrová 32, Prešov

zamestnávateľ

ZUŠ - výtvarný odbor

Prešove

so sídlom v zastúpený :

Mgr. Lubomírom Gumanom

ZUŠ - VO

, riaditeľom a

Mgr. Katarína Sláviková

775409/9177

, rodné číslo

Kendice 48, 082 01

bydlisko ako zamestnanec uzatvárajú

túto

pracovnú zmluvu

Mgr. Katarína Sláviková

1. Meno a priezvisko: sa dňom
1.7.2003

..... prijíma do pracovného pomeru na /názov zamestnávateľa/

ZUŠ - VO Prešove

..... v ako jeho zamestnanec a týmto dňom

vzniká medzi zamestnávateľom a zamestnancom pracovný pomer.

určitú

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu

Zmluvné strany sa dohodli na skúšobnej dobe v dĺžke

t. j. do ... 30.6.2004

2. Dohodnutým druhom práce, na výkon ktorej sa zamestnanec prijíma, je

..... učiteľka VO

3. Miesto výkonu práce zamestnanca je ZUŠ-VO, Čsl. armády 30 Prešove v

-
4. Platové zaradenie a plat určí zamestnávateľ zamestnancovi osobitným rozhodnutím podľa platných predpisov.
 5. Zamestnanec je povinný pracovať svedomito a riadne podľa svojich síl, vedomostí a schopnosti, plniť pokyny nadriadených vydané v súlade s právnymi predpismi, a to v súlade s pracovnou zmluvou a pracovnou náplňou, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto pracovnej zmluvy. Ďalej je povinný konať v súlade s verejným záujmom a plniť všetky povinnosti ustanovené zákonom o verejnej službe a Zákonníkom práce.
 6. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude zamestnancovi prideľovať prácu podľa tejto pracovnej zmluvy, poskytovať mu za vykonanú prácu plat, utvárať podmienky na plnenie pracovných úloh a dodržiavať ostatné pracovné podmienky ustanovené právnymi predpismi, kolektívnou zmluvou a pracovnou zmluvou.
 7. Pre tento pracovný pomer platia ustanovenia Zákonníka práce, zákona č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe a vnútroorganizačné predpisy zamestnávateľa, s ktorými ho zamestnávateľ oboznámil.
 8. Zamestnanec svojím podpisom súčasne potvrdzuje, že pred uzavretím pracovnej zmluvy bol oboznámený so všetkými právami a povinnosťami, ktoré pre neho vyplývajú z tejto pracovnej zmluvy, pracovného poriadku, zo Zákonníka práce, najmä z ustanovení § 81, 82, 83 a s pracovnými a platovými podmienkami (§ 42 Zákonníka práce) a zákona č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe.
 9. Zmluvné strany sa súčasne dohodli na týchto ďalších podmienkach:
 9. 1. Váš pracovný čas podľa § 12 zákona č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe je 40 hodín týždenne, (resp. 38 3/4 hodiny týždenne, / bez prestávok v práci, pričom podľa § 91 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce je Vám zamestnávateľ povinný poskytnúť najneskôr po štyroch hodinách prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút.
 9. 2. Vaša výmera dovolenky podľa § 103 ods. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce je v rozsahu9..... týždňov za kalendárny rok (uvedie sa nárok na dovolenku konkrétneho zamestnanca).
 9. 3. Ak Vám bude daná výpoveď, pracovný pomer sa skončí uplynutím výpovednej doby, ktorá je podľa § 62 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce 2 mesiace.

I. alternatíva:

- v prípade, že sa zruší alebo premiestni zamestnávateľ alebo jeho časť alebo sa

-
4. Platové zaradenie a plat určí zamestnávateľ zamestnancovi osobitným rozhodnutím podľa platných predpisov.
 5. Zamestnanec je povinný pracovať svedomito a riadne podľa svojich síl, vedomostí a schopnosti, plniť pokyny nadriadených vydané v súlade s právnymi predpismi, a to v súlade s pracovnou zmluvou a pracovnou náplňou, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto pracovnej zmluvy. Ďalej je povinný konať v súlade s verejným záujmom a plniť všetky povinnosti ustanovené zákonom o verejnej službe a Zákonníkom práce.
 6. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude zamestnancovi prideľovať prácu podľa tejto pracovnej zmluvy, poskytovať mu za vykonanú prácu plat, utvárať podmienky na plnenie pracovných úloh a dodržiavať ostatné pracovné podmienky ustanovené právnymi predpismi, kolektívnou zmluvou a pracovnou zmluvou.
 7. Pre tento pracovný pomer platia ustanovenia Zákonníka práce, zákona č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe a vnútroorganizačné predpisy zamestnávateľa, s ktorými ho zamestnávateľ oboznámil.
 8. Zamestnanec svojím podpisom súčasne potvrdzuje, že pred uzavretím pracovnej zmluvy bol oboznámený so všetkými právami a povinnosťami, ktoré pre neho vyplývajú z tejto pracovnej zmluvy, pracovného poriadku, zo Zákonníka práce, najmä z ustanovení § 81, 82, 83 a s pracovnými a platovými podmienkami (§ 42 Zákonníka práce) a zákona č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe.
 9. Zmluvné strany sa súčasne dohodli na týchto ďalších podmienkach:
 9. 1. Váš pracovný čas podľa § 12 zákona č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe je 40 hodín týždenne, (resp. 38 3/4 hodiny týždenne, / bez prestávok v práci, pričom podľa § 91 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce je Vám zamestnávateľ povinný poskytnúť najneskôr po štyroch hodinách prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút.
 9. 2. Vaša výmera dovolenky podľa § 103 ods. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce je v rozsahu9..... týždňov za kalendárny rok (uvedie sa nárok na dovolenku konkrétneho zamestnanca).
 9. 3. Ak Vám bude daná výpoveď, pracovný pomer sa skončí uplynutím výpovednej doby, ktorá je podľa § 62 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce 2 mesiace.

I. alternatíva:

- v prípade, že sa zruší alebo premiestni zamestnávateľ alebo jeho časť alebo sa

stanete nadbytočným vzhľadom na písomné rozhodnutie zamestnávateľa alebo príslušného orgánu o zmene jeho úloh , technického vybavenia , o znížení stavu zamestnancov s cieľom zvýšiť efektívnosť práce alebo o iných organizačných zmenách , je výpovedná doba 3 mesiace

II. alternatíva:

(uplatňuje sa pri uzatváraní pracovného pomeru so zamestnancom starším ako 45 rokov, ktorý vykonal verejnú službu najmenej 15 rokov)

- ak Vám bude daná výpoveď z dôvodu, že ste sa stali nadbytočným , vzhľadom na písomné rozhodnutie zamestnávateľa alebo príslušného orgánu o zmene jeho úloh , technického vybavenia , o znížení stavu zamestnancov na účely zvýšenia efektívnosti práce alebo iných organizačných zmenách , je podľa § 8 zákona č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe výpovedná doba 6 mesiacov . (ak v kolektívnej dohode nebude upravené predĺženie výpovednej doby nad ustanovený rozsah podľa § 49 ods. 1 písm. d).

9. 4. Výplatné termíny:

I. alternatíva: 10

- Plat sa Vám bude vyplácať deň kalendárneho mesiaca - na osobný účet

II. alternatíva:

- Plat sa Vám bude vyplácať vo výplatných termínoch dohodnutých v článku č. ... kolektívnej zmluvy

9. 5. Prípadne sa dohodnú ďalšie podmienky , o ktoré majú účastníci záujem.

Táto zmluva sa spísala v dvoch vyhotoveniach , z ktorých jedno dostane zamestnanec a jedno zamestnávateľ. Obidve zmluvné strany podpisujú zmluvu na dôkaz súhlasu s jej obsahom.

Prešove 1.7.2003

V dňa

Zamestnanec:



ZÁKLADNÁ UMELECKÁ ŠKOLA
VÝTVARNÝ ODBOR
Októbrova 32
PREŠOV 3

Zamestnávateľ:

